

4队全部小组垫底,12战3平9败,净负16球,创历史最差纪录

别让“亚洲悲”堕落成“亚洲卑”

绝望中还有希望

五星体育评论员 刘越



亚洲球队全军覆没,我并不感到惊讶。世界杯前我就有过预测,四支队伍中仅日本还有一点希望。

巴西世界杯上,欧美球队打法更快速、精准,成为一种潮流。亚洲四支球队能否在这么快速的拼抢之下保持技术的稳定发挥?场上的思维能否跟上如此快速的攻防转换?在长时间的压迫下,亚洲球队的抗压能力显然比较薄弱。

相比其他的亚洲球队,日本队踢得还比较好。他们的技术能力、战术素养,包括快速对抗中的传球、跑位意识还是不错的,依然保持了亚洲最高水平。但是日本队也有三个问题。一是球员的整体对抗能力,特别是后场球员能力偏弱,所以面对高水平的进攻组合,对抗乏力。第二是教练,主教练扎切罗尼在赛前和球队、队员都处于一个不信任的关系,扎切罗尼在巴西世界杯前已经决定不再和日本足协续约,这可能是导致球队战术思路比较模糊的一个原因。第三是主力阵容实力的不对等、不均衡。日本有很多球员在欧洲高水平联赛效力,但是大部分核心位置却缺少关键人物,特别是守门员、中后卫和后腰。小组赛三轮比赛,日本队在边路进攻上踢得很漂亮,但是一到防守环节就暴露出核心位置的实力不及对手,这些位置的表现拖累了整体。

亚洲足球在巴西世界杯还是有进步的。比如伊朗和澳大利亚的顽强防守、日本的整体配合等。但这些是不列入数据的,所以才会有“亚洲球队创造16年最差纪录”的说法。

亚洲足球并没有烂到极点,绝望中还有希望。但亚洲球员能进入欧洲五大联赛的太少,跟不上欧美步伐是必然。若不加以改善,亚洲足球和世界水平的差距将永远存在。

当韩国队26日以0比1不敌比利时队后,亚洲球队以最悲情的方式,集体告别巴西世界杯。

韩国、日本、澳大利亚和伊朗,总成绩为12战3平9败,得失球为9比25,净胜球高达负16球,四支球队全都在各自小组垫底。1998年法国世界杯扩军为32强后,亚洲球队这次在巴西创下了历史最差纪录。

巴西世界杯,为何上演“亚洲悲”?这或许是个不止于足球技战术领域的宏大课题。

底子本来就薄

过去三届世界杯,亚洲球队都有晋级16强的不错表现,但放在世界足球高速发展的大格局下,亚洲足球本身世界足坛弱者的地位,没有发生根本性的变化。

上世纪,亚洲足球就是世界杯陪太子读书的角色。1978至1990年连续四届世界杯,亚洲球队均未能小组出线,这十几年间甚至没品尝过赢球滋味。数十年间,亚洲球队只能用朝鲜队在1966英格兰世界杯上爆冷打入八强的历史聊以自慰。

1994年美国世界杯,沙特小组赛2胜1负出线,这才终结了亚洲球队在世界杯必折戟于小组赛组的尴尬纪录,也成为亚洲足球的一个拐点。2002年韩日世界杯,两个东道主用了综合优势,日本杀人16强,韩国更是历史性进入四强,这是亚洲足球的最佳战绩。不过,这次历史突破有着特殊的背景,不具备可复制性。

2006年德国世界杯,加入亚足联的澳大利亚成为唯一晋级的亚洲球队;2010年南非世界杯,日本和韩国小组赛突围成功。巴西世界杯,亚洲足球老大日本甚至喊出了夺冠的狂妄口号,但亚洲足球彻底被打回了原形;亚洲足球的整体实力,在世界足坛依旧是三流水平。

政策法规吃亏

为什么本届世界杯亚洲球队集体遭遇滑铁卢?前国足主帅米卢有独特见解。他认为,没“咬死”实力接近的非洲球队,是最致命的原因。

小组赛中,欧洲球队始终是中心,亚洲球



本报特派记者 陈华

队缺少胜算;世界杯在美洲举行,美洲球队也成了难啃的骨头;从战略上看,只有非洲球队才是亚洲球队最合适的拿分对象。

然而,日本1比2不敌科特迪瓦,伊朗0比0平尼日利亚,韩国2比4惨败于阿尔及利亚,让亚洲球队错过了出线的最关键胜利。

亚洲足球已进入全球化时代,欧洲、非洲和非洲球队都在利用移民足球的政策,大肆招募归化球员。亚洲国家这方面明显吃亏了。

足球文化欠缺

世界杯的争夺,绝不仅仅是足球技艺的比拼,更是足球文化和底蕴的比拼。亚洲足球在足球文化方面的欠缺,也注定了他们成为其他球队的垫脚石。

米卢认为,亚洲球员缺乏创造力,“他们

像是一个机器上生产出来的产品,踢球模式几乎一样,缺乏足够的创造力。如果不做反思和改变,将会被世界足球越拉越远。”

和美洲球队相比,亚洲缺乏渗入国民血液的全民足球文化。以东道主巴西为例,足球是巴西人文化生活的主流,足球是运动更是文化。在巴西,足球如一条纽带,串联起所有巴西人对国家的认同感和自豪感。同样,哥斯达黎加小组出线后,总统索利斯大笔一挥:全国放假四天。有时候,足球不仅仅是足球。

和欧洲足球相比,亚洲足球在球员体格、球迷基础、协同作战方面差距巨大;和非洲足球相比,亚洲球员的身体素质、足球天赋明显不够。

从地理文化来看,亚洲国家基本上是“农耕文化”,欧洲和美洲是“草原文化”(美洲大部分是欧洲移民)。“农耕文化”的核心是固守的温顺,“草原文化”的内涵是扩张的狼性。体现在足球场上,亚洲足球在攻击性和侵略性方面,存在先天不足。如果不解决足球文化的问题,“亚洲悲”还真会变成“亚洲卑”。

(本报里约热内卢6月27日专电)

乌拉圭更能打硬仗

前女足国脚、上海足协青少部青训主管 白莉莉

苏亚雷斯这一咬,让原本被看好的乌拉圭局势急转而下。面对小组赛全胜的哥伦比亚,乌拉圭可以说是九死一生,但我仍然看好乌拉圭晋级八强。

哥伦比亚小组赛一共打进9球,展现出了强大的攻击力。除了进球多,哥伦比亚更令人胆寒的是攻击力的全面性——9个进球来自6个不同位置的球员。淘汰赛面对乌拉圭,哥伦比亚的制胜法宝就来自于超强的“多点开花”能力。

苏亚雷斯对于乌拉圭的重要性不言而喻,可以说正是他的超常发挥将乌拉圭带进了淘汰赛。咬人事件让乌拉圭的实力大打折扣,但我认为,足球并不是一道简单的

可以通过战术设计与数据分析就能得到结果的数学题。除去现实层面的阵容实力,精神力以及经验对于一支队伍同样重要。

乌拉圭小组赛死里逃生,首场失利后表现出的顽强斗志给我留下了深刻的印象。苏亚雷斯停赛了,乌拉圭阵中还有弗兰、卡瓦尼、戈丁这样足以独当一面的悍将,哥伦比亚无论是世界杯经验,还是明星球员一锤定音的能力,与上届世界杯第四名都有一定的差距。过于顺利的小组赛程不利于哥伦比亚在淘汰赛的发挥,而经历过艰苦战役的乌拉圭则更能做好打硬仗的准备。

俗话说“哀兵必胜”。我期待乌拉圭能再一次上演绝处逢生的好戏。

十六强对阵图

- 6月29日00:00 巴西VS智利
- 6月29日04:00 哥伦比亚VS乌拉圭
- 7月1日00:00 法国VS尼日利亚
- 7月1日04:00 德国VS阿尔及利亚
- 6月30日00:00 荷兰VS墨西哥
- 6月30日04:00 哥斯达黎加VS希腊
- 7月2日00:00 阿根廷VS瑞士
- 7月2日04:00 比利时VS美国

(上接第1版)他代表党中央、国务院、中央军委,向出席全国边防工作会议的代表和边防防线的全体同志致以诚挚问候,向受到表彰的先进个人和卫国戍边英雄模范表示热烈祝贺。

习近平指出,一提到边防,就不禁想起了中国近代史,那个时候,中国积贫积弱,处于任人宰割的地步,外敌从我国陆地和海上入侵大小数百次,给中华民族造成了深重灾难。这一段屈辱历史,我们要永志不忘。大家要不忘历史,牢记使命,扎扎实实把我国边防工作搞好。

习近平指出,新中国成立以来,党和国家高度重视边防工作,边防战线紧密团结

坚决维护领土主权和海洋权益

协作,忠诚履行职责,为建设和巩固边防作出了突出贡献。特别是长期战斗在边防一线的同志们,钻密林,走大漠,巡荒原,战雪域,踏巨浪,创造了可歌可泣的英雄业绩。这次受到表彰的卫国戍边英雄模范就是其中的杰出代表。对这种艰苦奋斗、牺牲奉献、精忠报国的英勇精神,要结合培育和践行社会主义核心价值观,在全社会大力提倡和发扬,使之成为实现“两个一百年”奋斗目标的强大精神力量。

习近平强调,要坚持把国家主权和安全放在第一位,贯彻总体国家安全观,周密组织边境管控和海上维权行动,坚决维护领土主权和海

洋权益,筑牢边防铜墙铁壁。要坚持军民合力共建边防,统筹边防建设和边境沿海地区经济社会发展,巩固军民团结和民族团结,发挥军警民联防的特色和优势,坚决维护边疆安全稳定和繁荣发展。要坚持发扬改革创新精神,着力解决制约边防工作的体制机制问题,加强边防各项建设,不断增强新形势下国防管控能力。要坚持狠抓边防工作落实,国家边防委员会要发挥好统筹协调作用,各地区各部门各系统要做到守边有责、守边负责、守边尽责,齐心协力把党中央的治边方略和决策部署落到实处。

范龙超、许其亮、栗战书、杨晶、常万全、杨洁篪、郭声琨以及中央军委委员等参加。

国家边防委员会常务副委员长王毅出席会议并讲话。他强调,要认真学习贯彻习近平总书记对边防工作的重要指示精神,坚持总体国家安全观,着眼有效捍卫国家主权权益、维护边防安全稳定,加强筹划指导,推进战略转型,强化体系建设,深化改革创新,努力建设强大稳固的现代边防,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强保障。

国家边防委员会成员,各军区、沿边沿海省市区边防委员会及有关涉边涉海部门负责人,解放军四总部有关部门负责人,全国边防工作先进集体代表和卫国戍边英雄模范出席会议。

习近平签令公布有关决定

(上接第1版)会议表决通过了全国人大常委会关于授权最高人民法院、最高人民检察院在部分地区开展刑事案件速裁程序试点工作的决定。会议表决通过了全国人大常委会关于批准2013年中央决算的决议,批准了2013年中央决算。会议表决通过了全国人大常委会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告。

18城试点轻微刑案速裁

(上接第1版)试点期限为两年,自试点办法印发之日起算。过去全国人大常委会曾经授权国务院进行一些突破法律的改革试点,但是授权“两高”开展试点还是第一次。

取得“脸上火辣辣心里热乎乎”效果

(上接第1版)一是聚焦问题抓得实,把学习弘扬焦裕禄精神作为主线,对照“三严三实”、“四风”问题对照得准,找得实;二是自我剖析挖得深,对照检查材料写得很实在,讲问题具体,谈认识深刻,对自己要求严,不遮不掩;开门见山,见事见人见思想,体现了党性;三是批评与自我批评真正从从动真格,真诚负责,相互帮助,红了脸、冒了汗,取得脸上火辣辣、心里热乎乎的效果,营造了健康的党内政治生活氛围,为全市街镇层面开展专题民主生活会带了好头。

韩正指出,街镇教育实践活动将进入建章立制、整改落实环节,抓好这个环节十分重要。学习教育、查摆问题,关键要看怎么解决,是不是从完善制度上形成了长效机制。要坚持高标准、严要求,立足问题导向,向“回头看”;立足建章立制,从立规矩、立专项整治,从严抓整改落实,将整改方案具体化,从严抓细抓落实,以良好的作风推动改革发展各项工作,接受群众检验。

“我们开展教育实践活动,最终目的是要解决问题。问题不解决,过程就是轰轰烈烈,越是在搞新的形式主义。”韩正强调,首先要解决群众反映突出的问题上用更大力气。作风问题,说到底是一个宗旨问题,就是要对群众负责,镇一级负责,把当地老百姓的事情安排好了,就是对区委、对市委负责,就是体现对党的事业、对群众利益高度负责相统一。要聚焦解决突出问题,能改的马上改,暂时没有条件改的要向群众解释清楚,积极创造条件逐步加以解决。第二,要在区域转型升级上用更大力气。全市经济结构转型升级正处在关键时期,桃浦是重点调整区域,要增强紧迫感,着眼长远,蹄

坚定推进中缅全面战略合作

件,建交64年来,两国传统“胞波”情谊日益加深。缅方感谢中国长期以来给予的支持和帮助,将继续在中方核心利益和重大关切问题上支持中方。缅方愿同中方传承传统友谊,推动中缅全面战略合作伙伴关系不断向前发展。我邀请并欢迎习近平主席在方便的时候访问缅甸,相信这将有力推动两国合作。缅方希望进一步提升双边贸易水平,欢迎中国企业投资,将积极落实好双方达成的各项合作协议,并在防灾减灾等领域拓展新的合作。缅方愿为促进东盟-中国合作继续发挥积极作用。

习近平指出,今年是和平共处五项原则发表60周年。我们愿同缅方一道,继承、弘扬、发展和平共处五项原则精神,共同为推动建立平等互信、包容互鉴、合作共赢的新型国际关系作出努力。

吴登盛表示,在和平共处五项原则指引下,中缅两国国建立并发展了和平、友好、合作的关系,相信五项原则将继续成为指导国际关系的基本准则。

两国元首还共同见证了文化、教育、卫生等领域合作文件的签署。会谈前,习近平在人民大会堂东门外广场为吴登盛举行欢迎仪式。全国人大常委会副委员长尹蔚琪、国务委员杨洁篪、全国政协副主席张庆黎等出席。

外企党建如何寻求“最大公约数”

势,上海外服公司党委经常邀请知名专家举办专题形势报告会。能容纳700人的上海科学会堂几乎每次加座。

公司党委每年组织党员“三看”活动,“看城乡变迁、看经济发展、看社会进步”,深受员工欢迎,每期都有2000多名外企党员参加。上月,公司组织外企党员前往中国航海博物馆和洋山深水港区参观学习。那天天下着瓢泼大雨,但没有影响党员们参观的热情。

车子一发动,“特殊党课”就开始了。外服公司党务工作者不失时机地组织党史知识竞答,介绍近期党建工作重点和日常党建特点;同时,还了解外企员工的日常工作 and 思想动态,发掘一批乐于奉献、愿挑重担的后备支部书记好苗子。参观活动结束后,大家感慨良多。

如何成为外企“助推器”

“在外企做党建工作,环境越来越好了。”上海外服的党务工作者、外企党支部书记们有这样的感受。“现在不少外企在招聘时写明,‘同等条件下优先录取共产党员’。”为何有这样的转变?源于上海外服在党建工作中寻求“最大公约数”。

正如专家在《外企党建工作法》中的点评,“外企,资本的属性制约其组织方式与价值选择。在这样的经济组织里,党的建设如何破题、生发,是项极富挑战性的课题。上海外服将外企党建的切入点放在‘发展的助推器,和谐的润滑剂’上,可谓切中要害。”去年4月,上海外服新天地业务中心接到KN公司人事部门的紧急求援,说是

有部分员工不服从公司安排,消极怠工,希望业务中心居中调解。业务中心党总支及时联系了KN公司党支部,与党员业务骨干沟通,多方协调,怠工员工的心结解开了,5条生产线恢复正常工作。“外服公司推动党建工作与企业发展紧密结合,把党员打造成外企最优秀的人力资源。”东浩兰生集团党委书记戴柳说。

一家外资汽车公司党支部有70多名党员,全部本科以上学历,其中硕士学历占50%。支部党员在座谈交流中谈到,当今国际汽车设计理念与中国消费者需求之间存在着偏差,影响到研发、设计的思路定位。支部在党员中开展“争当业务能手,积极为企业献策”活动,党员们研究市场和消费者需求,钻研新能源汽车,形成详尽报告发给总部。党员带头,在公司营造了奋发有为、攻坚克难的良好氛围。外方管理层高兴地表示,“在中国投资是正确的”,支部建设也得到公司高层的高度认可。

(上接第1版)虹桥开利研发企业党支部书记占波说:“在外企做党建与升职加薪无关,我们完全是出于对党的信仰和党员的责任感。”

“红领”之家怎样建

近万名外企“红领”,怎样凝聚?党员小刘一进企业,支部书记就和他谈话,给一份党员联系手册,告知外企党员之家网址,送上一套党员日常管理办法,让他一下子有了“找到家的感觉”。登录“外企党员之家”网站,小刘看到丰富多彩的栏目,有学习参考、支部园地、党风廉政、网上组织生活、在线学习、主题讨论等,网络党建给广大党员搭建起学习交流的大平台。

“找准外企党员的‘兴奋点’,从而找到工作的‘切入点’。”上海外服公司党委书记李栋告诉记者,这是上海外服党建工作之“秘笈”。外企党员普遍关注国内外政治经济形